



THE ADECCO GROUP



R·E·D·

Red de Empresas
por la Diversidad

Universidad Torcuato Di Tella

10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



ceads



INCLUSIÓN LABORAL DE GRUPOS VULNERADOS



Objetivo

Reducir la desigualdad en y entre los países



ODS Conexos:

ODS 1 Fin de la pobreza
ODS 4 Educación de calidad
ODS 5 Igualdad de género
ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico



Tipo de Iniciativa

Política empresarial



Localización:

- Provincias: Buenos Aires, Córdoba, Chubut, Santa Fe, Neuquén, Mendoza, San Luis, Tucumán, Salta

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición



Palabras Clave:

Reducción desigualdades, inclusión laboral, trabajo, empleo, grupos vulnerados, mujeres, discapacidad, jóvenes, migrantes.

RESUMEN EJECUTIVO

Desde sus comienzos, Adecco se impuso el compromiso de contribuir a que el trabajo, un factor fundamental para la inclusión e igualdad social, sea accesible para todos y en especial para las personas en situación de vulnerabilidad. En el marco de su eje "Inclusión laboral de diversos grupos vulnerados", la empresa lleva adelante iniciativas como el "Servicio de Consultoría para la Inclusión de Personas con Discapacidad"; los programas "Empleo Juvenil", "Integración + 45" y "Carrera para atletas"; así como la campaña "Talento Sin Etiquetas". De esta manera, se apunta a promover la diversidad como creación de valor para los clientes, concientizar sobre las habilidades de grupos vulnerados y reducir las desigualdades mediante la formación y la educación.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En el marco de su eje “Inclusión laboral de diversos grupos vulnerados”, la empresa lleva adelante las siguientes iniciativas:

- **Servicio de Consultoría para la Inclusión de Personas con Discapacidad:** Nos centramos en asesorar a las empresas sobre las posibilidades laborales de las personas con discapacidad en el mercado laboral formal; analizar el perfil profesional de las personas con discapacidad y ponerlas a disposición de las empresas, garantizando su adecuación al puesto de trabajo; y asegurar un nivel de preparación idónea a través de acciones formativas específicas. Contamos con una Guía para la Inclusión de Personas con Discapacidad que difundimos como herramienta de sensibilización y gestión.
- **Empleo Juvenil:** Ejecutamos talleres de formación laboral, desarrollo de competencias, habilidades y valores, para guiar a los jóvenes en la búsqueda de empleo. Asimismo, trabajamos junto a las sucursales de Adecco de distintos puntos del país derivando los perfiles de los jóvenes capacitados.

- **Integración + 45:** Brindamos capacitaciones a mayores de 45 años que se encuentran fuera del mercado laboral. Luego analizamos su perfil profesional y lo ponemos a disposición de las empresas clientes en las búsquedas laborales. Asimismo, asesoramos a las empresas para que desarrollen equipos de trabajo integrados por personas de distintas edades, en donde las diferencias etarias potencien las habilidades y aptitudes de cada uno.
- **Carrera para atletas:** Trabajamos junto al Comité Olímpico Argentino en el Plan Futuro para Atletas, un programa que los ayuda a identificar cuáles son sus intereses y habilidades, y les provee de herramientas para la transición de la competencia de alto rendimiento al ámbito laboral y/o de auto emprendimiento.
- **Talento Sin Etiquetas:** Mediante esta campaña nos dedicamos a mostrar que detrás de cada “etiqueta” hay personas con aptitudes, habilidades y conocimientos que no se definen por los rasgos externos, destacando sus capacidades y talentos que los hacen igualmente aptos para trabajar.



- Informes sobre la situación laboral de grupos vulnerados en el país: Con el objetivo de poner en agenda la problemática y concientizar sobre la importancia de su inclusión en el mundo del trabajo.
- **Capacitaciones internas para nuestra fuerza comercial y personal de selección:** Debido a que son el primer enlace de Adecco con clientes y candidatos, realizamos entrenamientos sobre sesgos inconscientes al momento de la entrevista y cómo aportar a la inclusión de cada uno de los colectivos vulnerados con los que trabajamos. De esta manera, garantizamos la diversidad de candidatos en las ternas que se presentan a los clientes.

A través de estas iniciativas, se apunta a promover la diversidad como creación de valor para los clientes, concientizar sobre las habilidades de grupos vulnerados y reducir las desigualdades mediante la formación y la educación.

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURALES.

La principal dificultad para promover la inclusión laboral de grupos vulnerados son los diversos prejuicios con los que ellos se enfrentan. Fue por eso que Adecco creó la campaña “Talento Sin Etiquetas” para acompañar las otras iniciativas de la compañía. A través de datos concretos y de testimonios en primera persona, ésta muestra que detrás de cada “etiqueta” hay personas con aptitudes, capacidades, habilidades, conocimientos y talentos que no se definen por los rasgos externos, destacando sus capacidades y talentos que los hacen igualmente aptos para trabajar.

Asimismo, nos encontramos con poca información sobre la situación laboral de estos grupos en Argentina. Es por eso que desde la compañía se llevaron adelante diversos estudios e informes al respecto en este marco.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

- Se logró incorporar al mercado laboral a 502 personas con discapacidad en 57 empresas clientes.
- 686 personas con discapacidad capacitadas.
- 1984 personas mayores de 45 años capacitadas. 27% incorporadas al mercado laboral.
- 3778 jóvenes capacitados. 65% de ellos ingresaron al mercado laboral.
- 275 atletas y ex atletas recibieron capacitación. 43 fueron incluidos al mercado laboral.
- Más de 900 publicaciones en medios gráficos, radiales, televisivos y digitales de todo el país sobre la campaña Talento Sin Etiquetas.
- 6 investigaciones realizadas por Adecco sobre la situación laboral de: jóvenes entre 18 y 24 años, las personas con discapacidad, las personas mayores de 45 años, mujeres, atletas y el colectivo de migrantes.

“ Desde sus comienzos, **Adecco** se impuso el compromiso de contribuir a que el trabajo, un factor fundamental para la inclusión e igualdad social, sea accesible para todos y en especial para las personas en situación de vulnerabilidad

Alianzas Estratégicas

Sector público:

- *Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación - Dirección de Promoción de la Empleabilidad de Trabajadores con Discapacidad*
- *Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires - Dirección Provincial de Personas con Discapacidad*
- *Ente Nacional de Alto Rendimiento Deportivo*

Sector académico:

- *Pontificia Universidad Católica Argentina Instituto Integral de Educación*

Organizaciones de la sociedad civil:

- *Fundación CILSA*
- *Fundación Diagonal*
- *Fundación Ágora*
- *Comité Olímpico Argentino*
- *Comité Paralímpico Argentino*
- *ACNUR*

Sector privado:

- *Club de Empresas Comprometidas con la Discapacidad.*
- *R.E.D. de Empresas por la Diversidad de la Universidad Torcuato Di Tella*



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2020